

2023-10-04 Nr. NV-2402

ĮSTATYMO PROJEKTAS Nr.: TAP-23-1332 TAIS-23-13101(2)		DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VADOVYBĖS APSAUGOS ĮSTATYMO NR. IX-1183 2, 17, 18, 36, 38, 43, 44, 45, 47, 48, 49, 50, 55, 61, 70 STRAIPSNIŲ IR PRIEDO PAKEITIMO, ĮSTATYMO PAPILDYMO 52¹ STRAIPSNIU IR 46 STRAIPSNIO PRIPAŽINIMO NETEKUSIU GALIOS ĮSTATYMO PROJEKTO		
		Rengėjas	Svarstyta	Siūloma
Įtraukta į artimiausią Seimo sesiją	<i>Pasirenkama</i> <input checked="" type="checkbox"/> Taip <input type="checkbox"/> Ne	<i>Pasirenkama</i>	<i>Pasirenkama</i> <input type="checkbox"/> TAP <input type="checkbox"/> LRV pasitarimas <input type="checkbox"/> LRV posėdis <input checked="" type="checkbox"/> Nesvarstyta <i>Data iš kalendoriaus</i>	<i>Pasirenkama</i> <input type="checkbox"/> Svarstyti TAP <input type="checkbox"/> Svarstyti LRV pasitarime <input type="checkbox"/> Svarstyti LRV posėdyje <input type="checkbox"/> Gražinti tobulinti
Įgyvendina Vyriausybės programą	<i>Pasirenkama</i> <input type="checkbox"/> Taip <input checked="" type="checkbox"/> Ne			

SPRENDŽIAMA PROBLEMA

2023 m. gegužės 25 d. priėmus Valstybės tarnybos įstatymo naują redakciją (toliau – naujas VTĮ) buvo numatyta, kad įgyvendinant valstybės tarnybos pertvarkos II etapą naujame VTĮ numatyti principai bus įteisinti statutinių valstybės tarnautojų, karių, valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo ir socialinių garantijų apimtį numatančiuose teisės aktuose.

Taip pat pagal 2023 m. gegužės 25 d. Seimo priimtą Pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatymą, naujas bazinis dydis valstybės tarnautojų (taip pat Lietuvos Respublikos vadovybės apsaugos tarnybos pareigūnų) atlyginimams skaičiuoti yra siejamas su praėjusių metų šalies vidutiniu mėnesiniu darbo užmokesčiu (1785,4 euro).

PROBLEMOS SPRENDIMO PRIEMONĖS

Projektu siekiama:

- koreguoti Vadovybės apsaugos įstatymo nuostatas dėl atlygio sistemos:
 - ✓ perskaičiuojami pagal naują bazinį dydį pareiginės algos koeficientai;
 - ✓ nustatoma, kad Vadovybės apsaugos tarnybos direktorius tvirtina pareigūnų darbo apmokėjimo sistemą, kurioje detalizuojami pareigybių sąraše esančių pareigybių pareiginės algos koeficientų dydžių nustatymo kriterijai, atsižvelgiant į pareigūnui suteiktą tarnybinį rangą, išsilavinimą, veiklos sudėtingumą, darbo krūvį, atsakomybės lygį, papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einamoms pareigoms, turėjimą ir kita, priemonių skyrimo kriterijai ir tvarka;
 - ✓ nustatoma, kad priedas už stažą negali viršyti 20 proc. pareiginės algos;
 - ✓ nustatoma pareiginės algos perskaičiavimo taisyklė įgyvendinimo nuostatose;
- suderinti įstatyme vartojamas sąvokas su nuo 2024 m. sausio 1 d. įsigaliosiančiame Asmens su negalia teisių apsaugos pagrindų įstatyme vartojamomis sąvokomis;
- nustatyti, kad ne tik iš valstybės biudžeto Vidaus reikalų ministerijai, bet ir Vadovybės apsaugos tarnybai skirtų lėšų gali būti apmokama Vadovybės apsaugos tarnybos pareigūnų medicininė rehabilitacija, sveikatos grąžinamasis ir antirecidyvnis gydymas, prevencinė medicininė ir psichologinė rehabilitacija, taip pat, kad šios paslaugos būtų teikiamos ne tik įstaigose, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendina Vidaus reikalų ministerija, bet ir kitose asmens ir visuomenės sveikatos priežiūros įstaigose (suderinant su Vidaus tarnybos statuto pakeitimo įstatymo projektu).

ĮGYVENDINIMO MECHANIZMAS

Siūloma numatyti, kad projekto nuostatos įsigaliotų 2024 m. sausio 1 d., kaip ir kitų valstybės tarnybos pertvarkos II etapo įstatymų.

Iki to laiko Vadovybės apsaugos tarnybos direktorius turės patvirtinti Vadovybės apsaugos tarnybos pareigūnų darbo apmokėjimo sistemą ir nustatyti Vadovybės apsaugos tarnybos pareigūnų medicininės rehabilitacijos, sveikatos grąžinamojo ir antirecidyvinio gydymo, prevencinės medicininės ir psichologinės rehabilitacijos išlaidų apmokėjimo iš

TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMOS FORMA

Vadovybės apsaugos tarnybai skirtų lėšų tvarką.

Projekto aiškinamajame rašte nurodoma, kad įstatymui įgyvendinti 2024 metais reikės papildomai 262 tūkst. eurų valstybės biudžeto lėšų. Į pareiginės algos koeficientą įtraukus procentinį priedą už tarnybinį rangą, padidėja lėšų poreikis, mokant priedą už tarnybos Lietuvos valstybei metus, apmokant už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ar viršvalandinį darbą.

STEBĖSENA

Stebėsenos vykdyti nenumatoma.

TEISĖS AKTO PROJEKTO DERINIMAS

Projektas teiktas derinti šioms suinteresuotoms institucijoms: Finansų ministerijai, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai, Sveikatos apsaugos ministerijai, Teisingumo ministerijai ir Vadovybės apsaugos tarnybai. Projektas patikslintas pagal Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Teisingumo ministerijos, Vadovybės apsaugos tarnybos pastabas ir pasiūlymus, taip pat pagal darbo tvarka gautas Finansų ministerijos pastabas ir pasiūlymus. Projekto nuostatos dėl darbo apmokėjimo sistemos (išskyrus pareiginės algos koeficientus) darbo tvarka suderintos su Vadovybės apsaugos tarnyba. Dėl pastabų, kurių nepavyko suderinti, parengta derinimo pažyma.

KITI SVARBŪS ASPEKTAI

Naujo VTĮ (įsigaliosiančio 2024 m. sausio 1 d.) ir su juo susijusių įstatymų tikslas buvo didinti lankstumą valdant žmogiškuosius išteklius, mažinti skirtumus tarp valstybės tarnybos reglamentavimo ir Darbo kodekso nuostatų. Atsižvelgiant į tai, valstybės tarnybos pertvarkos II etapo įstatymų projektai derinimi prie jau priimtų I etapo įstatymų projektų, įvertinant statutinės valstybės tarnybos ypatumus ir specifiką, taip pat ir prie Vyriausybei pateikto Vidaus tarnybos statuto pakeitimo įstatymo projekto.

Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta aukščiau, ir tai, kad projektu Vadovybės apsaugos įstatymas keičiamas tik darbo užmokesčio nuostatų apimtimi, siūlytume peržiūrėti pareigūnų tarnybinės veiklos vertinimo įvertinimus, nes naujame VTĮ pereita prie atitikties lūkesčiams, o ne labai gerai ir pan.; atsižvelgiant į tai, kad projektu keičiamas 49 straipsnis, priemonių formuluotės galėtų būti suderintos su naujo VTĮ formuluotėmis (už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, už darbą, kai raštu pavedama laikinai atlikti ir kito pareigūno funkcijas); suvienodintos su Vidaus tarnybos statuto pakeitimo įstatymo projekto įstatymo įgyvendinimo nuostatos dėl atvejų, kai pareigūnui perskaičiuotas pareiginės algos koeficientas nėra lygus įstatymo priede nustatytam minimaliam pareiginės algos koeficientui (projekte perskaičiuotas pareiginės algos koeficientas taikomas, kol pareigūnui bus padidintas ar sumažintas pareiginės algos koeficientas, vidaus tarnybos pareigūnui – nustatomas mažiausias atitinkamai pareigybių grupei nustatytas pareiginės algos koeficientas).

Atkreipiamė dėmesį, kad pagal valstybės tarnybos pertvarkos I etape dalyvaujančių įstaigų praktiką, nenumatoma skirti papildomų valstybės biudžeto asignavimų pokyčiams įgyvendinti (matematiniam apvalinimui po koeficientų perskaičiavimo ir pareiginės algos padidėjimo dėl priedo už rangą įskaičiavimo į pareiginę algą). Galimai susiformuosiantis lėšų poreikis turi būti padengtas įstaigų turimų asignavimų lėšomis arba suderėtas biudžeto derybų metu.

PAŽYMĄ PARENGĖ

Aušra Balčiūnaitytė

Viešojo valdymo grupė, patarėja